

# 科技期刊青年编辑的培养与使用

曹雅坤 汪 军

(厦门大学学报(自然科学版)编辑部 福建 厦门 361005)

[摘 要]科技期刊做大做强的重要因素,就在于人才的培养。文章着重提出对青年编辑服务意识和职业技能的培养,并通过逐渐健全管理机制和激励机制,充分调动他们的工作热情和积极性,同时提出了在培养与使用青年编辑的过程中需注意的几个问题。

[关键词]科技期刊 青年编辑 培养 管理

改革开放以来,科技期刊出版事业得到了全面、长足的发展,每年都有一批年青人进入编辑出版行业。有人说:“看一本杂志是否有高质量,其实不必看这本杂志本身,最好的办法是与主编及其编辑队伍聊一聊便知道,最好的杂志必定出自最好的人手中,这是一条铁的规律<sup>[1]</sup>”。因此,青年编辑已经成为出版事业的未来和希望。为适应出版事业的发展,我们需要建立有效的编辑人才培养机制,形成一支相对稳定的、具有合理的知识结构和良好的实践创新能力的编辑人才队伍。因此,对青年编辑的培养已是编辑出版行业的共识。

## 一、培养青年编辑的重要性

科技期刊的编辑由于工作性质的定位,要求具有较高的科学文化素养、较广的科学文化知识,从事科技期刊工作的编辑一般应具有大学本科以上学历。而近些年来,加入编辑队伍的青年编辑,多数具有硕士、博士学历。高学历,带来高起点,他们善于接受新事物,理解能力强,进入工作状态快,尤其在编辑现代化方面起了领头作用。

但是,青年编辑多数毕业于非编辑专业,他们虽拥有某个专业的知识,但并不具备科技期刊编辑所要求的专业知识、文字功底及广阔的知识面。再

者,随着改革开放在各领域的不断深入,编辑与出版管理、经营方式正处于转型时期,办刊理念、办刊手段的更新,需要更快地培养出适应现代出版业的编辑队伍。

目前,科技期刊的青年编辑已占编辑队伍总数的50%~70%,他们已经成为科技期刊出版事业的主力军。因此,培养青年编辑的工作具有普遍性和特殊性。科技期刊除了专职编辑,还有兼职编辑。兼职编辑在文化程度、职称上总体高于专职编辑,而专职编辑上岗培训的比例高于兼职编辑<sup>[2]</sup>。这一现象在国内外科技期刊中,有一定的代表性。当科技期刊在出版产业中地位逐步提高时,打造一支具备优良素质的编辑队伍,进一步提高编辑出版水平,应对日益激烈的国内外出版业的竞争,已成为我国科技期刊发展的重要一环。

青年编辑肩负着发展我国科技期刊事业的历史使命,使他们早日成为现代出版业的“编辑家”,“编辑学家”,是编辑出版部门一直关心和关注的问题。我们认为,虽然各个时期有不同的培养目标,但每一位编辑都应该从学习如何做人 and 做事开始,注重服务意识和编辑技能的培养。

## 二、培养青年编辑的重点内容

### (一) 服务意识的培养

新编辑的补充主要来自高校非编辑专业的毕业生或是其他岗位的调配人员,这些人员角色发生了转变,从被服务对象变成了服务者。因此,提高服务意识,重视青年编辑的道德修养,加强道德行为规范,进行人生价值的构建,是他们走上编辑岗位的第一课。青年编辑初到一个岗位,期望值一般都比较,而现实和理想之间总会有一定的差距,加上人地两疏,容易产生失落感或缺少服务意识。另外,兼职编辑身兼两职,除了编辑工作,还要教学和科研,角色的换位同样需要培养服务意识。再者,我国科技期刊的主办单位一般是高等院校、科研院所或是某一学术团体,期刊由行政化管理向集团、公司经营管理转化,管理者就应从改善青年编辑的工作、学习环境入手,给他们构建一个宽松、和谐的工作氛围,使他们找到个人价值的立足点,以保持良好的工作状态。同时,强化他们的责任意识,培养他们爱岗敬业、积极向上的精神风貌,不断提高他们的综合素质,增强他们为作者和读者服务的意识。这样,不仅可以赢得作者的信赖,也可以使科技期刊有更加广泛的作者群,为筛选出优秀稿件和期刊的生存和发展提供原动力。

### (二) 职业技能的培养

编辑工作既是一种理论性、政策性很强的工作,又是一种技术性、实践性很强的工作,尤其在科技信息、网络技术飞速发展的今天,全面掌握职业技能才能胜任工作。编辑的职业技能就是编辑为从事和胜任编辑职业所必须掌握和运用的编辑学方面的技能和技巧。它包括选题策划能力、对来稿的科学性、先进性的判断能力、语言文字功底、外语技能、计算机应用能力以及人际交往能力等。这些必须以知识和经验为基础,经过系统地学习和训练才能逐步形成。对于青年编辑来说,他们已经在校学习了一些专业知识,所缺的是编辑方面的技能。因此,扬他们专业知识所长,补编辑知识所缺,使他们由单腿走路,变为双腿走路,适应编辑岗位的需求,已经成为编辑出版部门的当务之急。其主要途径

有:

1、专人负责,实行“一帮一”,在实践中学习。青年编辑可以通过向老同志学习,向书本学习,向实践学习的机会,以事半功倍的速度吸纳新知识,在实践中充实、丰富、提高自己,熟悉业务、适应工作。

2、参加业务进修和短期培训<sup>[3]</sup>,进行系统专业知识学习。编辑出版部门应创造一切学习条件,派青年编辑参加短期编辑业务和技能培训,这不仅有利于提高青年编辑基本知识和基本技能,而且有利于促进青年编辑对编辑理论的研究,进而提高编辑职业技能。

3、派出访问编辑<sup>[4]</sup>,取他刊所长。有条件的编辑部可以分批选派有培养潜能的青年编辑到同类优秀期刊做访问编辑,时间可长可短,重点学习他刊先进的办刊理念和经验。

4、参加学术会议,拓宽视野。可以多派青年编辑参加国内外学术活动、各类研讨会及经验交流会等,拓宽他们的视野。

通过有计划、有步骤的培养模式,对青年编辑各阶段的工作职责和能力提出明确要求,可以使青年编辑少走弯路,尽快地适应工作岗位,成为所在单位的中坚力量。

## 三、青年编辑成长中应注意的问题

科技期刊编辑部既是学术机构,也是学术人才培养的摇篮,同时也是编辑人才培养的摇篮。在青年编辑培养、成长过程中,应注意以下几个方面:

### (一) 调动内因,发挥潜能

青年编辑从学习如何做人和做事开始,到成长为国家合格的“编辑家”、“编辑学家”,离不开编辑部的培养,更需要个人的努力。青年编辑首先要有自强自立,追求上进的精神,然后才有发展空间,所谓“外因是条件,内因是动力”就是这个道理。

在实际工作中,经常会出现两种情况:一是“拔苗助长”,过于强调任务指标和工作量,致使青年编辑工作处于饱和甚至过饱和状态,忽略了编辑工作

的质量 ;二是听之任之 ,放任不管 ,以经费短缺为由 ,不提供培训机会 ,使青年编辑看不到希望。这两种做法 ,使一些编辑对工作产生厌烦情绪 ,工作应付了事 ,不仅影响个人发展 ,而且对科技期刊的编辑工作影响更大。因此 ,编辑部要关心和激励青年编辑的求知欲 ,制定合理的考评标准 ,尽可能给他们创造学习的机会 ,关心他们的生活 ,使他们感到集体的关心 ,单位的重视 ,从内心深处激发出强烈的学习动力和工作责任感。从“让我学 ,让我干”变为“我要学 ,我要干” ,最大限度地发挥内在潜能 ,在提高自己的理论水平、业务知识的同时 ,也为提高科技期刊的编辑质量提供了可靠的保证。

### (二)允许出错 ,改正就好

俗话说 :“金无足赤 ,人无完人” ,任何个人都有其缺点 ,工作中也难免有差错 ,只要能及时认识错误、改正错误 ,管理者就不要求全责备 ,应最大限度地保护青年编辑的自尊心。这样 ,他们才愿为之努力 ,为之奋斗 ,我们的编辑事业才能兴旺发达。

### (三)委以重任 ,独挡一面

生活在群体的任何人 ,都希望获得组织和同事的信任 ,人们往往把信任看得比金钱还重要。一个人得到组织的信任 ,就会感到自身存在的价值 ,这时的的工作才会主动、积极和高效。而如果一个人得

不到组织的信任 ,就会谨小慎微 ,工作被动 ,其积极性和创造性也难以发挥。因此 ,在实际工作中管理者应给予青年编辑充分的信任 ,在加强指导的前提下 ,给他们压担子 ,鼓励他们大胆实践 ,树立信心 ,使他们有一种压力感、责任感和紧迫感。这样 ,才能使青年编辑产生无穷的动力 ,及早成长为一名独挡一面的青年“老编辑”。

总之 ,青年编辑的培养是一项长期、细致的工作 ,只要我们坚持不懈地努力 ,就能建设一支具有合理知识结构和良好实践创新能力的编辑人才队伍。

### 参考文献

- [1] 胡勋璧. 编辑质量和编辑队伍是期刊成功的根本[J]. 报刊之友 ,2003 ,14(1) :68-70.
- [2] 张斯龙 ,何小军 ,邵菊芳 ,等. 科技期刊编辑素质的培养[M]//科技期刊发展与导向(第六辑). 上海 :上海科学技术文献出版社 ,2007.
- [3] 缪宏建. 科技期刊青年编辑的主要特点、成才标准及培养措施探讨[J]. 泰州职业技术学院学报,2006,6(5):54-56.
- [4] 曾东发. 面对 WTO 我国科技期刊发展的策略[J]. 中国科技期刊研究 ,2004,15(3) :244-246.
- [5] 欧阳俊. 新时期高等学校师德建设的思考[J]. 高等农业教育 ,2007 ,(5):52-54.